



ACADÉMIE D'ÉTÉ 2018
FAMILLES EN ENTREPRISES
FILLES ET FILS
D'ENTREPRENEURS FAMILIAUX
À LA CROISÉE DES CHEMINS

ACADÉMIE D'ÉTÉ 2018
FAMILLES EN ENTREPRISES
FILLES ET FILS
D'ENTREPRENEURS FAMILIAUX
À LA CROISÉE DES CHEMINS

INTRODUCTION

Naître dans une « famille en entreprise », c'est être confronté très tôt (et parfois longtemps) à un environnement fait de passions, de travail, d'interrogations et d'étroite imbrication entre la vie de famille et celle de l'entreprise. La question de la relève, de l'accès à l'entreprise et des multiples dimensions qu'elle induit se pose tôt ou tard. Les réponses restent multiples, individuelles, et plus ou moins établies selon les cas.

Avec le baccalauréat puis les études supérieures ou universitaires sonne pour beaucoup l'heure des premiers choix, qui rapprocheront ou éloigneront de l'entreprise familiale. L'académie « Filles et fils d'entrepreneurs à la croisée des chemins » se propose d'offrir à des jeunes issus de familles en entreprises luxembourgeoises, belges et françaises, un espace de réflexion et d'échange. Enseignants, praticiens, entrepreneurs familiaux se succéderont pour apporter un éclairage, des témoignages et une base de discussion à tous les participants.

Apprendre à se connaître, à connaître l'entreprise et ses finances, à ce que travailler en famille veut dire, en confrontant ses interrogations et ses expériences à celles d'autres jeunes traversant des questionnements similaires, tels sont les objectifs de la cinquième édition de ce séminaire dont le nombre de places est volontairement limité. La pédagogie mise en oeuvre visera à positionner chaque participant comme acteur de ses choix et à favoriser la naissance d'un esprit de groupe utile pendant et après le séminaire.

PHILIPPE DEPOORTER
Family Practice Leader,
Banque de Luxembourg



À QUI S'ADRESSE CETTE ACADÉMIE ?

AUX FILLES ET FILS D'ENTREPRENEURS FAMILIAUX QUI :

- Se demandent s'ils vont intégrer ou pas l'entreprise familiale, et ne savent pas comment aborder la question.
- Ne désirent pas, à ce stade, être actifs dans l'entreprise mais souhaitent tout de même maintenir le lien avec l'entreprise.
- Ne sont pas encore entré(e)s dans l'entreprise familiale (18-30 ans, études ou autre expérience professionnelle en cours) ou l'ont quittée et s'interrogent sur le fait d'y revenir.
- Sont prêt(e)s à consacrer 3,5 jours à interagir et devenir acteurs ou actrices de leurs choix futurs.
- L'ont rejointe et se pose la question de savoir s'ils ont fait le bon choix.

SUR INVITATION UNIQUEMENT.
Nombre de participant(e)s limité.

*Le séminaire se déroule
en langue française.*

LES INTERVENANTS



VALÉRIE DENIS

Directrice de la Chaire « Familles en Entreprises » et chargée de cours en transmission d'entreprises à l'ICHEC

Valérie Denis participe à l'élaboration des programmes destinés aux dirigeants d'entreprises familiales actuels et potentiels, ainsi qu'aux étudiants qui souhaitent rejoindre ou reprendre une entreprise familiale. Elle coordonne les recherches menées par la Chaire. Depuis 1995, elle accompagne les dirigeants d'entreprises dans leurs évolutions managériales et est co-auteur des livres « Bijoux de Familles » et « Dans les yeux de la Next Gen ».



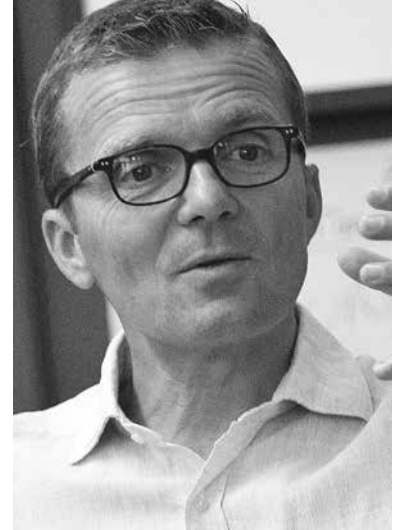
LAURENCE LIEVENS

Formée en approche neurocognitive et comportementale, Directrice des Programmes Entrepreneuriat Jeunes de l'ICHEC

Active dans la recherche et l'innovation pédagogiques.

Formatrice de formateurs en
« Pédagogie Entrepreneuriale »,
« Connaissance de soi »,
« Créativité »,
« Activités ludo-pédagogiques »,
« Déconstruction des Préjugés »
...

Animatrice pour
« L'École du Vivre Ensemble »,
« No Hate Speech Movement »,
« Art2Work » ...



PHILIPPE DEPOORTER

Membre du Comité de Direction de la Banque de Luxembourg, Responsable du Service aux Entreprises et aux Entrepreneurs

Philippe Depoorter est également leader de son Family Practice. Dans ce cadre, il accompagne des familles dans la préparation de la transmission de l'entreprise, et des jeunes, dans la mise en place de leur parcours de dauphin. Philippe Depoorter est membre du Comité Scientifique de la Chaire ICHEC « Familles en Entreprises ».



LAURA GIALLOMBARDO

Next Gen Advisor au sein du Family Practice de la Banque de Luxembourg

Laura Giallombardo accompagne des familles en entreprises dans la préparation de la transmission, et plus particulièrement dans la préparation et l'intégration de la Next Gen. Elle coordonne les programmes de formation pour la Next Gen mis en place par la Banque de Luxembourg aux côtés de l'ICHEC.



CLAUDE MEDERNACH

Conseillère au sein du service Family Office de la Banque de Luxembourg

Claude Medernach intervient sur des dossiers ayant trait à la structuration patrimoniale et à la planification successorale. Elle accompagne ainsi des familles en entreprise dans l'optimisation de leur gouvernance et dans l'organisation de la transmission de leur entreprise notamment sur le plan actionnarial. Elle siège par ailleurs en tant que consultante externe dans des conseils d'administration ou des comités consultatifs d'entreprises familiales.

DES INVITÉS DIRIGEANTS D'ENTREPRISES FAMILIALES

Chaque année, des dirigeants jeunes et plus expérimentés se prêtent au jeu du témoignage et apprécient les questions et le regard que les participants portent à leur histoire. Ils partagent leurs vécus, leurs doutes au moment de la transmission, la balance pas toujours facile entre la vie privée et la vie professionnelle, leurs premiers pas dans l'entreprise, la satisfaction de finalement trouver leur place, la fierté d'apporter à l'entreprise familiale leur touche personnelle, tout en respectant l'histoire et les valeurs de celle-ci.

Cet échange très riche est un point d'orgue dans le programme.

Il laisse des souvenirs sur le long terme, tant chez le dirigeant-témoin que chez les participants ...

ACADÉMIE D'ÉTÉ 2018

LE PROGRAMME

4 AU 7 SEPTEMBRE

MARDI
04/09

- 16:00** Introduction au programme et aux objectifs
PHILIPPE DEPOORTER
Individuellement puis collectivement, nous construirons une représentation de nos origines, nos racines, nos valeurs mais aussi de ce qui identifie chacun d'entre nous : nos qualités, nos talents, les chances que nous avons eues dans nos vies, nos activités, nos projets, nos rêves, nos espoirs, les gens qui ont compté pour nous.
- 17:00** Les candidats se présentent
- 19:00** Activité de team building
- 20:30** DÎNER DANS LA « CABANE DU BÛCHERON »



08:00 Mieux me connaître ...

VALÉRIE DENIS

Suite au test que nous vous ferons passer en ligne avant l'Académie d'été, nous déterminerons votre profil de personnalité avec le MBTI (Myers-Briggs Type Indicator®) par rapport à 4 attitudes essentielles dans la vie privée et professionnelle :

- Comment je « fais » ma place ?
- Comment je traite les informations ?
- Comment je prends mes décisions ?
- Comment je m'organise ?

11:00 Pause

11:15 ... pour faire des choix qui me correspondent

VALÉRIE DENIS

Faire les bons choix, c'est respecter sa personnalité profonde, ce qui est important pour soi. C'est se placer d'abord dans ses zones de confort pour pouvoir ensuite gagner en agilité dans ses zones d'effort. Nous nous concentrerons sur les moteurs d'action et conditions d'épanouissement des profils de personnalité, afin de les connaître, de les respecter et de les développer.

13:00 Déjeuner

14:00 Mes motivations

LAURENCE LIEVENS

Différentes et multiples pour chacun d'entre nous, les motivations ont un impact important sur nos choix professionnels et familiaux. C'est pourquoi il est important de les identifier et de les comprendre. Lors de cet atelier, nous distinguerons les motivations intrinsèques (plaisir de l'action) et les motivations extrinsèques (plaisir du résultat). Nous tenterons de comprendre ensuite, ensemble, comment ces moteurs peuvent vous aider à faire un choix éclairé par rapport à votre entreprise familiale.

16:00 Pause

16:15 Mes craintes

LAURENCE LIEVENS

Sur base d'un exercice pratique, nous identifierons nos craintes, leurs raisons d'être et comment elles peuvent influencer nos choix. Nous prendrons ensuite le temps d'identifier les ressources que chacun possède pour dépasser ses craintes et les apprivoiser.

18:30 Activité « ma légende personnelle »

20:00 APÉRO DINATOIRE AVEC UN JEUNE REPRENEUR FAMILIAL

sur le thème de la légitimité et de l'équilibre vie privée, vie professionnelle

JEUDI
06/09

- 08:30** Communiquer en famille et dans l'entreprise
VALÉRIE DENIS
Nous étudierons ensemble comment mettre à profit de votre profil de personnalité (Organisateur, Améliorateur, Concepteur ou... Meneur) pour communiquer de façon adéquate avec les autres en tenant compte de leur propre profil. Nous utiliserons des codes de communication et des attitudes-clés pour engager un dialogue avec un membre de la famille, un responsable dans l'entreprise...
- 10:00** Pause
- 10:30** Travailler en famille
PHILIPPE DEPOORTER
Entre rôles familiaux et rangs hiérarchiques, comment travailler et évoluer dans l'entreprise avec mes parents, frères et soeurs, oncles et tantes, cousins et cousines ?
- 12:00** Déjeuner
- 13:00** Lieux de pouvoir et de communication : la gouvernance
CLAUDE MEDERNACH
La gouvernance est souvent le parent pauvre des entreprises familiales. Pourtant elle permet d'assurer que les bonnes questions soient discutées par les bons acteurs au bon endroit et au bon moment. Entre instances légales et facultatives :
- quels sont les lieux de la gouvernance ?
 - à quoi servent-ils ?
- 14:30** Quelles sont les différentes options qui s'ouvrent à moi ?
VALÉRIE DENIS & CLAUDE MEDERNACH
Entre apports théoriques et jeux de rôles, nous aborderons les questions suivantes :
- Aller ou non vers l'entreprise ?
 - Quels sont les rôles envisageables dans l'entreprise et en périphérie ?
 - Où sont les lieux d'échanges, d'influence, de pouvoir et de communication ?
- 16:00** Cadre ouvert
- 17:00** Débriefing de la journée
- 17:30** Activité de team building à l'extérieur
Prévoir des affaires de sport / des vêtements et chaussures pour une activité à l'extérieur
- 20:00** DÎNER-RENCONTRE AVEC UN ENTREPRENEUR AU LONG COURS
sur le thème de la responsabilité et des premiers pas au sein de l'entreprise familiale

VENDREDI
07/09

08:30 Mon histoire personnelle dans la grande histoire de l'entreprise

LAURA GIALLOMBARDO

Nous discuterons ensemble de ce que vous savez de la façon dont votre entreprise a été créée et/ou transmise, et vous réfléchirez à la trajectoire des différents acteurs familiaux dans ces phases-là de la vie de l'entreprise.

10:00 Pause

10:30 Aborder en famille la question de la transmission

PHILIPPE DEPOORTER

- Pourquoi la transmission est-elle un sujet sensible ?
- Comment aborder cette question difficile et mener un dialogue constructif ?

12:00 Déjeuner

13:00 Préparation au voyage

PHILIPPE DEPOORTER

Au terme de 3 jours de réflexion et avant de formaliser un plan d'action personnel, chacun sera invité à faire le point sur là où il en est par rapport à :

- la question avec laquelle il est arrivé ;
- ses motivations ;
- appréhensions ou interrogations restantes à rejoindre ou non l'entreprise familiale.

14:30 Le voyage

PHILIPPE DEPOORTER

Lors de cet exercice personnel, nous mettrons en perspective les sujets abordés lors de ce séminaire et nous identifierons les premières actions à mener suite à l'Académie d'Été.

16:00 Évaluation du séminaire et remise des certificats



ACADÉMIE D'ÉTÉ 2018

INFORMATIONS PRATIQUES



DATES

L'Académie débutera le mardi 4 septembre à 16h00 et prendra fin le vendredi 7 septembre à 17h30.

Les participant(e)s sont invité(e)s à participer à l'intégralité du programme proposé.

LIEU

LE CHÂTEAU DE LA POSTE

Datant de 1886, le Château de la Poste offre depuis sa terrasse panoramique une vue imprenable sur la forêt et ses 42 hectares de parc et de verdure. Rénové en 2009, il allie le confort d'un hôtel contemporain à l'atmosphère authentique d'une vieille maison de famille. Salons avec cheminées, espaces de détente, multiples activités outdoor et indoor vous attendent à quelques kilomètres de Namur.

Ronchinne, 25

5330 Maillen, Belgique

Tél. +32 (0)81 411 405

E-mail : info@chateaudelaposte.be

POUR VOUS Y RENDRE

En voiture :

Maillen se trouve à proximité de l'axe autoroutier E411 / A4 Bruxelles - Namur - Luxembourg (sortie 18, Courrière, Marche).

Données GPS :

N50/21.201' & E004/55.277'

En train :

La gare la plus proche est celle de Namur. Un service de navette est prévu, merci de nous informer de vos horaires de train.

DRESS CODE

Le dress code est casual. N'oubliez pas de prévoir des vêtements et chaussures adéquats pour les activités prévues en extérieur.

SÉJOUR

Les participant(e)s au séminaire seront logé(e)s en chambre individuelle ou double selon les disponibilités.

RESTRICTIONS ALIMENTAIRES

N'hésitez pas à nous prévenir de vos restrictions alimentaires. Nous nous arrangerons avec le Château de la Poste pour vous proposer des alternatives le cas échéant.

FRAIS DE PARTICIPATION

Les frais de participation s'élèvent à 1.500 euros.

Ce montant est à virer à la Banque de Luxembourg avec la mention « Participation (votre nom) à l'Académie d'été 2018 » sur le compte bancaire :
IBAN : LU62 0080 0000 0117 9003
BIC : BLUXLULL

INSCRIPTIONS

Nous vous remercions d'envoyer le dossier de candidature ci-joint pour le 13 JUILLET 2018 au plus tard à :

Laura GIALLOMBARDO

Banque de Luxembourg

14, bd Royal

L-2449 Luxembourg

E-mail : laura.giallombardo@bd.lu

Tel. : (+352) 49 924 3974

Les demandes seront traitées dans leur ordre d'arrivée.

ATTESTATION

Un certificat attestant de la participation à l'Académie sera remis en fin de séminaire à chaque participant.

www.banquedeluxembourg.com/familypractice

www.banquedeluxembourg.com/nextgen

ACADÉMIE D'ÉTÉ 2018

LES PARTENAIRES

BANQUE DE LUXEMBOURG

Banque privée au service des familles en entreprises, la Banque de Luxembourg propose une approche responsable pour valoriser, gérer et pérenniser votre patrimoine familial et entrepreneurial. Elle conseille les familles du développement de leur entreprise à la transmission de leur patrimoine.

Le Family Practice de la Banque accompagne les familles dans la préparation de la transmission et intervient sur tous types de sujets liés à la gouvernance de la famille et de l'entreprise.

Son objectif est d'aider la famille à trouver un consensus de manière à préserver l'harmonie familiale et la pérennité de l'entreprise.

Le Family Practice accompagne également la Next Gen au niveau de sa formation et de son intégration dans l'entreprise familiale, ceci notamment au travers des programmes de formation : « Académie d'été » pour les 18-30 ans, et « Family Business Junior Executive Program » pour les 25-35 ans qu'elle organise avec la chaire ICHEC « Familles en Entreprises » dont elle est partenaire fondateur.

www.banquedeluxembourg.com

CHAIRE ICHEC « FAMILLES EN ENTREPRISES »

Centre de recherche, de formation et d'expertise fondé en 2011, la Chaire « Familles en Entreprises » de l'ICHEC Brussels Management School est au service des entreprises familiales de toute taille, de tout secteur et à tout stade de leur développement. Elle a pour objectifs de mettre en avant les avantages et inconvénients de travailler en famille, d'accompagner les entreprises familiales et leurs membres dans les étapes-clés de leur évolution et de professionnaliser leur management.

Ses thèmes d'études portent sur les rôles des parties prenantes de l'entreprise familiale.

C'est ainsi que sa dernière étude menée en 2011 et 2012 concernait la transmission vue par la « Next Gen » (enfants d'entrepreneurs familiaux de 18 à 35 ans). Le programme de l'Académie d'été a été conçu sur base des enseignements de cette étude.

www.famillesenentreprises.be



ACADÉMIE D'ÉTÉ 2018

FAMILLES EN ENTREPRISES

4 AU 7 SEPTEMBRE

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



DONNÉES PERSONNELLES



Civilité: Mme M.

Prénom: _____ Nom: _____

Adresse: _____

Code Postal: _____ Ville: _____ Pays: _____

Téléphone: _____ Mail: _____

Date de naissance: _____



FORMATION

Lycée (nom, lieu, cycle en cours / diplôme attendu): _____

Études supérieures: _____

Nom de l'école / université: _____

Ville: _____ Pays: _____

Spécialisation: _____ Diplôme en cours: _____

Autres formations / diplômes suivis / détenus: _____



EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES (stages ou postes éventuels, en dehors de l'entreprise familiale)

Entreprise: _____

Poste et mission: _____

Durée: _____ Année: _____



L'ENTREPRISE FAMILIALE

Nom de l'entreprise: _____ Année de création: _____

Secteur d'activité: _____

Services / produits proposés: _____

Effectif: _____



LA FAMILLE DANS L'ENTREPRISE

Je représente la _____ génération de l'entreprise.

Quel est le lien de votre famille à l'entreprise ? (merci de décrire et de préciser si ce lien est uniquement actionnarial, si des familiaux y exercent des fonctions opérationnelles, si oui lesquelles, ...) _____

Avez-vous des frères /sœurs ou cousins /cousines potentiellement concernés par l'entreprise familiale ?

Nom: _____ lien de parenté/âge: _____ actif dans l'entreprise (oui / non)

Nom: _____ lien de parenté/âge: _____ actif dans l'entreprise (oui / non)

Nom: _____ lien de parenté/âge: _____ actif dans l'entreprise (oui / non)

Nom: _____ lien de parenté/âge: _____ actif dans l'entreprise (oui / non)

Nom: _____ lien de parenté/âge: _____ actif dans l'entreprise (oui / non)

à ce stade de mon parcours (biffer les mentions non-adéquates)

- Je sais /ne sais pas si je veux travailler dans l'entreprise familiale
- Je sais /ne sais pas si je veux diriger l'entreprise familiale
- Je sais que/ne sais pas si je veux être actionnaire de l'entreprise familiale

QUEL EST LE BÉNÉFICE QUE JE SOUHAITE RETIRER DE MA PARTICIPATION À CETTE ACADÉMIE ?

QU'EST-CE QUE J'ATTENDS DE MA PARTICIPATION ?

> TOUT DOSSIER INCOMPLET NE SERA PAS RETENU.

Merci de renvoyer l'ensemble de ces éléments pour le 13 juillet 2018 au plus tard à l'adresse suivante :

Laura GIALLOMBARDO

Banque de Luxembourg

14, boulevard Royal

L-2449 Luxembourg

E-mail: laura.giallombardo@bdl.lu

Tél.: (+352) 49 924 3974

Une initiative de



en collaboration avec

