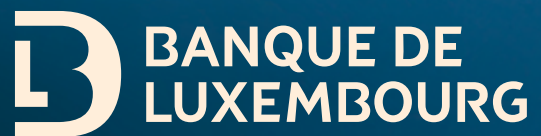


EN CONFIANCE,
on va toujours
plus loin.



TRAVAILLER Á
LA BANQUE DE
LUXEMBOURG





NICOLE DOCHEN

Talents et diversité, Communication interne & Change Management

« La Banque de Luxembourg est une Maison attentionnée, attentive à la fois aux générations futures et au quotidien de ses collaborateurs et collaboratrices, d'aujourd'hui et de demain.

Engagements sociétaux, respect et confiance sont au cœur de notre ADN. À la Banque de Luxembourg, vos qualités individuelles ont autant d'importance que vos compétences professionnelles.

Rejoindre la Banque de Luxembourg, c'est intégrer un environnement où vous vous sentirez écouté·e et accompagné·e, mais c'est aussi rejoindre la première Banque B Corp au Luxembourg.»

La Banque de Luxembourg

UNE MAISON ATTENTIONNÉE ET RESPONSABLE

Nous exerçons le métier de banquier depuis 1920 et comptons parmi les plus importantes institutions financières au Grand-Duché de Luxembourg.

La passion de notre métier, exprimée à travers la compétence et l'engagement de nos équipes, font de nous une banque de référence en Europe, notamment au Luxembourg et en Belgique.

Nos 4 métiers & expertises



CLIENTS PRIVÉS



ENTREPRISES ET
ENTREPRENEURS



ASSET
MANAGEMENT



ASSET
SERVICING

La Banque de Luxembourg

UNE MAISON RICHE DE TALENTS ET D'ENGAGEMENTS



1 154 employé-es*



22 nationalités



**Un actionnaire
mutualiste,
le CIC-Crédit
Mutuel,
1^{er} banque
à mission
en France**



**11 années
d'ancienneté
moyenne**



**46 % femmes /
54 % hommes**



**Women
in
Finance
Charter**

*au 1^{er} janvier 2025

La Banque de Luxembourg

ATTENTIVE AUX GÉNÉRATIONS FUTURES

L'engagement de notre Maison envers la durabilité de nos activités et des produits proposés à nos clients, repose sur cinq piliers.

COLLABORATEURS-RICES

Maison engagée, nous cultivons un environnement propice à l'épanouissement professionnel et à l'équilibre individuel.

GOVERNANCE

Banque solide, nous maintenons une gouvernance, une organisation et un dispositif technologique exemplaires.

COMMUNAUTÉS

Entreprise certifiée B Corp, nous fédérons nos parties prenantes autour des enjeux sociétaux et environnementaux de demain.

ENVIRONNEMENT

Acteur responsable, nous continuons à réduire notre empreinte environnementale.

CLIENTS

Banque du long terme, nous accompagnons nos clients en tenant compte de notre impact sur les générations futures.

La Banque de Luxembourg
**POURQUOI
NOUS
REJOINDRE ?**

BENJAMIN F.

ORIANE B.

**NOUS SOMMES
UNE BANQUE
STABLE, SOLIDE,
RECONNUE ET
ENGAGÉE QUI
SAIT S'ADAPTER
AUX ÉVOLUTIONS
DU MONDE ET DE
LA SOCIÉTÉ.**

Au-delà de nos activités de banquier, nous sommes de tout temps engagés au profit de la communauté : on va toujours plus loin quand l'engagement individuel trouve toute sa place dans un engagement collectif.

CONCRÈTEMENT...

- Un groupe mutualiste, non coté
- Une banque certifiée B Corp
- Nos engagements dans le domaine sociétal et humanitaire : Croix-Rouge, Friendship, Relais pour la Vie
- Le mécénat de compétences
- Le soutien interne aux initiatives solidaires via notre Fonds Hëllef Hëllef.

**#stabilité
#avenir
#engagements
#BCorp**



« En tant qu'entreprise B Corp, nous intégrons pleinement les enjeux sociétaux et environnementaux dans notre quotidien. »

Je me suis engagée à porter l'initiative *The Week* au sein de la Banque : un parcours de sensibilisation au changement climatique. C'est une initiative qui touche tous les collaborateurs·rices et qui participe activement à notre projet environnemental commun. Une belle façon pour moi de contribuer à notre certification B Corp. »

GABRIELLE D.
Chargée de missions RSE

NOUS SOMMES
UNE MAISON
ATTENTIONNÉE,
À L'ÉCOUTE
DES BESOINS
DE SES CLIENTS
COMME DE SES
COLLABORA-
TEURS·RICES.

Missions claires et motivantes, relations de confiance, écoute et réel sens du service client, ... **on va toujours plus loin quand on se sent porté-e par une maison attentionnée**, qui responsabilise chacun-e dans ses missions et invite à s'investir au quotidien.

CONCRÈTEMENT...

- Un état d'esprit commun « Maison attentionnée » partagé et adopté par tous
- L'utilité des missions : *chacun·e peut s'investir, choisir ses engagements, pour encourager le progrès sociétal*
- Nos relations de confiance instaurées avec nos clients : *longévité des relations clients*
- Un cadre de travail bienveillant et équitable : *Charte de la Diversité, dispositif contre le harcèlement, Comité de déontologie et d'éthique, équité salariale H/F (différence <1%)*

#sensduservice
#intérêtcommun
#attentionnée



« Ce qui me motive au quotidien, c'est d'aller de l'avant et d'aider la Banque à développer de nouvelles activités, telles que les services aux entreprises, aux entrepreneurs ou aux professions libérales. »

Bien sûr, la relation commerciale est essentielle, mais ce qui rend ma mission encore plus passionnante, c'est d'accompagner nos clients bien au-delà des services bancaires. Grâce à des initiatives comme nos ateliers sur la durabilité des entreprises ou l'accompagnement des jeunes générations d'entreprises familiales, nous apportons des solutions concrètes aux défis qu'ils rencontrent. »

CHARLES S.
Responsable Professions Libérales

POUR LA FAÇON DONT NOUS LE FAISONS

NOUS SOMMES
UN COLLECTIF
D'EXPERTS UNI
ET SOLIDAIRE
DANS UN CADRE
DE TRAVAIL BIEN-
VEILLANT, QUI
FAVORISE LA RES-
PONSABILISATION,
LA COOPÉRATION
ET L'ENTRAIDE.

Environnement de travail privilégié, conditions extra-financières avantageuses, flexibilité et espaces innovants, **on va toujours plus loin quand on se sent important-e au sein d'un collectif qui stimule l'initiative avec bienveillance**, et qui veille à une saine réussite et au bon équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

CONCRÈTEMENT...

- Des équipes multiculturelles à taille humaine et un management accessible
- La flexibilité et l'adaptabilité des modes de travail : *horaires flexibles et mobiles, télétravail, temps partiel...*
- 34,5 jours congés avec possibilité d'achat de congés
- Soutien aux jeunes parents (*congé 2^e parent étendu*)
- Soutien à l'engagement de nos collaborateurs (*congé social, congé pour raison familiale, congé de bénévolat...*)
- Des bureaux modernes et bien équipés : *2 salles de fitness, 2 restaurants d'entreprise*
- Des activités sportives et culturelles, *via notre Amicale.*

**#écoute
#bienveillance
#bien-être**



« En tant que jeune père, j'ai vraiment apprécié la façon dont notre politique RH m'a permis de concilier ma vie de jeune papa et mes engagements professionnels. »

Le congé étendu pour le 2^e parent m'a notamment offert des moments précieux avec mon bébé et sa maman, me sentant pleinement soutenu par la Banque et mon manager dans cette nouvelle étape de ma vie. »

RICARDO A.

Digital Solutions - Sr Software Engineer

NOUS OFFRONS
UN CADRE DE
CONFIANCE
QUI VOUS
PERMETTRA DE
TROUVER VOTRE
ÉQUILIBRE, VOUS
ÉPANOUIR ET
ALLER PLUS
LOIN.

Accompagnement individuel, formations pour le développement des compétences, tutorat et mentorat... **on va toujours plus loin quand on est encouragé-e à cultiver ses compétences et à valoriser son expérience** pour que chacun-e soit acteur de son parcours professionnel.

CONCRÈTEMENT...

- Une culture de l'expérimentation et de la collaboration : groupes de travail multidisciplinaires, projets intra-groupe et/ou internationaux
- Un parcours personnalisé d'accueil : tutorat, mentorat, matinée d'intégration
- Un programme de formations diversifié : près de 33,5 h par personne en 2024 (hors formations réglementaires obligatoires)
- Gestion des carrières : mobilité interne (130 mobilités en 2024).

#évolution
#équilibre
#épanouissement



« Je me suis sentie écoutée et encouragée à me développer, ce qui est vital dans l'univers de la Tech où le challenge est quotidien. »

Dès mon arrivée, mon équipe et mon tuteur ont été présents et pleinement à l'écoute, ce qui m'a permis de m'immerger rapidement dans des projets IT stimulants et internationaux. Ayant bénéficié de nombreux programmes de formation, il est clair pour moi que la Banque permet de nouer des relations sincères, de qualité et durables, et ce, de nos collègues directs à la Direction, en passant par nos managers et les personnes des autres départements. »

CLAIRE C.
Squad Team Leader

EN CONFIANCE,
on va toujours
plus loin.



B BANQUE DE
LUXEMBOURG

Pour en savoir plus
sur notre Maison, rendez-vous
sur notre page Carrières :



CHRISTOPH P.

CLAUDINE H.

VOUS SOUHAITEZ NOUS REJOINDRE ?

Retrouvez les opportunités
professionnelles au sein
de nos équipes, créez
vos alertes et postulez :

jobs.banquedeluxembourg.com

