

FAMILLES EN ENTREPRISE



ACADÉMIE D'ÉTÉ 2023

FILLES ET FILS
D'ENTREPRENEURS FAMILIAUX
À LA CROISÉE DES CHEMINS

INTRODUCTION





Philippe Depoorter

Conseiller Comité Exécutif,
Banque de Luxembourg

Naître dans une « famille en entreprise », c'est être confronté(e) très tôt (et parfois longtemps) à un environnement fait de passions, de travail, d'interrogations et d'étroite imbrication entre la vie de famille et celle de l'entreprise. La question de la relève, de l'accès à l'entreprise et des multiples dimensions qu'elle induit se pose tôt ou tard. Les réponses restent multiples, individuelles, et plus ou moins établies selon les cas. Avec le baccalauréat puis les études supérieures ou universitaires sonne pour beaucoup l'heure des premiers choix, qui rapprocheront ou éloigneront de l'entreprise familiale. L'académie d'été se propose d'offrir à des jeunes issus de familles en entreprise luxembourgeoises, belges et françaises, un espace de réflexion et d'échange. Praticiens et entrepreneurs familiaux se succéderont pour apporter un éclairage, des témoignages et une base de discussion à tous les participants. Apprendre à se connaître, à connaître l'entreprise et sa gouvernance, à ce que travailler en famille veut dire, en confrontant ses interrogations et ses expériences à celles d'autres jeunes traversant des questionnements similaires, tels sont les objectifs de la **douzième édition** de ce séminaire dont le nombre de places est volontairement limité. La pédagogie mise en œuvre visera à positionner chaque participant comme acteur de ses choix et à favoriser la naissance d'un esprit de groupe utile pendant et après le séminaire.

À QUI S'ADRESSE L'ACADÉMIE D'ÉTÉ ?





L'expérience de coaching vécue pendant le programme peut permettre de trouver une nouvelle façon d'aborder les difficultés et les questions qui se posent en tant que successeur potentiel d'une entreprise familiale."



L'Académie d'été nous apporte les clés et les solutions pour nous permettre d'enlever nos œillères et observer le champ des possibilités que l'on a la chance d'avoir et que l'on ne voit pas toujours clairement dans notre quotidien."

AUX FILLES ET FILS D'ENTREPRENEURS FAMILIAUX QUI :

- Se demandent s'ils vont intégrer ou non l'entreprise familiale, et ne savent pas comment aborder la question
- Ne désirent pas, à ce stade, être actifs dans l'entreprise mais souhaitent tout de même maintenir le lien avec l'entreprise
- Ne sont pas encore entré(e)s dans l'entreprise familiale (18-30 ans, études ou autre expérience professionnelle en cours) ou l'ont quittée et s'interrogent sur le fait d'y revenir
- Sont prêt(e)s à consacrer 3,5 jours à interagir et devenir acteurs ou actrices de leurs choix futurs
- Ont rejoint l'entreprise familiale et se posent la question de savoir s'ils ont fait le bon choix



Pendant ce programme, on se sent plus libre de parler de ses craintes avec des personnes qui se trouvent dans la même situation. "



C'est un safe place où l'on rencontre des personnes avec qui on peut créer des liens très forts, des jeunes, tous dans une situation similaire, qui sont là pour s'écouter, échanger et se poser des questions sur leur avenir, celui de leur famille et celui de l'entreprise. Je recommande à toutes les entreprises familiales d'inviter leurs enfants à faire ce séminaire car même s'ils ne comptent pas reprendre l'entreprise, ces 4 jours permettent de réaliser à quel point une entreprise et surtout une entreprise familiale est quelque chose de précieux et beau et qu'il faut la traiter avec respect et faire les choix qu'il faut pour elle mais avant tout pour nous."

EN LANGUE
FRANÇAISE &
SUR INVITATION
UNIQUEMENT

Nombre de
participant(e)s limité

LES INTERVENANTS



Philippe Depoorter

Conseiller du Comité Exécutif
de la Banque de Luxembourg,
Responsable du Family Practice.

Philippe accompagne depuis plus de 15 ans des familles dans la préparation de la transmission de l'entreprise, et des jeunes dans la mise en place de leur parcours de dauphin.



Anne Goedert

Conseillère Family Practice
à la Banque de Luxembourg.

Juriste de formation, Anne accompagne des familles en entreprise dans la préparation de la transmission et l'intégration de la Next Gen. Elle accompagne également les clients dans leurs projets philanthropiques.



Bruno Auer

Coach certifié par l'European
Mentoring & Coaching Council
au niveau « Senior Practitioner ».

Bruno Auer est spécialisé dans l'accompagnement des femmes, des hommes, des équipes et des entreprises dans la réussite de leurs projets de changement notamment grâce à l'utilisation des processus d'intelligence collective.



Joana Gross

Psychologue diplômée,
Psychothérapeute.

Joana Gross exerce depuis 15 ans et reçoit des jeunes, adultes, couples et familles dans son cabinet. Elle intervient notamment pour l'École des Parents et a précédemment travaillé auprès du Familljen- Center. Elle est formée en EMDR et en thérapie de relaxation.

DES INVITÉS TÉMOINS

Chaque année, un(e) jeune ayant intégré l'entreprise familiale dans une fonction cadre se prête au jeu du témoignage en partageant ses premiers pas au sein de l'entreprise, les doutes ressentis au moment de la transmission, l'équilibre à trouver entre la vie privée et la vie professionnelle, mais aussi la satisfaction de finalement trouver sa place (et la fierté d'apporter sa touche à l'entreprise).

Le lendemain, un entrepreneur portera le regard du père / de la mère de famille et chef(f)e d'entreprise confrontée à l'arrivée de ses enfants au sein de l'entreprise qu'il / elle dirige. Il partagera ses attentes, les difficultés qu'il a pu traverser au moment de faire certains choix ainsi que ses éventuels regrets et temps forts de cette relation parentale et hiérarchique parfois difficile à combiner. Il nous parlera également de l'importance des valeurs familiales de l'entreprise et de la façon dont chacun est invité à contribuer à écrire l'histoire.

Ces échanges très riches sont un point d'orgue dans le programme et laissent des souvenirs sur le long terme tant auprès des témoins que des participants.

LE PROGRAMME

En amont du séminaire, passage en ligne du Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI®) qui est un indicateur de personnalité

LUNDI 28 août

14h00

Introduction au programme et aux objectifs

Philippe Depoorter

15h00

Les candidats se présentent

Chaque participant présentera en quelques minutes son entreprise familiale (son domaine d'activité, son histoire, les générations, les chiffres clés,...) à partir d'un objet de son choix qu'il aura apporté.

16h30

Mon entreprise familiale et moi (1^{ère} partie)

Philippe Depoorter

Cet atelier permettra à chaque participant de créer sous une forme très ludique une représentation de son entreprise familiale. Comment la voit-il ? Quels sont les personnages importants qu'il y place ? Quelle est la façon dont il se situe par rapport à elle ? De quelle façon l'entreprise a été créée et/ou transmise ? Quelle a été la trajectoire des différents acteurs familiaux dans ces phases de la vie de l'entreprise ?

18h30

Activité de Team Building

20h30

Dîner

MARDI

29 août

08h30

Mieux me connaître...

Bruno Auer

Sur base de votre profil déterminé grâce à l'indicateur MBTI (Myers-Briggs Type Indicator®), nous analyserons et veillerons à comprendre vos singularités et vos différences. Le MBTI nous permettra aussi d'analyser comment les autres membres de votre famille fonctionnent et dans quelle mesure vous pouvez vous adapter à leur manière. Ce premier atelier nous servira ainsi de guide pour aborder d'autres sujets lors du séminaire.

10h30

Pause

10h45

... pour faire des choix qui me correspondent

Bruno Auer

Pour faire les bons choix, il est important de les faire en accord avec son profil : en respectant son rythme propre, en ayant un niveau d'informations nécessaire, en appliquant des critères de décision personnels et en sachant comment les mettre en œuvre dans le temps. Dans cet atelier, nous travaillerons à repérer pour chacun d'entre nous, nos zones de confort et d'effort en matière de prise de décision et nous commencerons à travailler à améliorer notre agilité.

12h45

Déjeuner

14h00

Intégrer l'entreprise familiale ou non : quelles sont mes motivations personnelles et la place de l'histoire familiale ?

Joana Gross

Différentes pour chacun de nous, les motivations ont un impact important sur nos choix professionnels et familiaux. Cet atelier permettra d'explorer de manière individuelle et collective ses motivations pour intégrer, ou non, l'entreprise familiale. En interrogeant son histoire familiale et son parcours personnel, chaque participant pourra ainsi éclairer ses motivations, leurs convergences ou leurs divergences.

16h00

Pause

16h15

Intégrer l'entreprise familiale ou non : quelles sont les peurs liées à cet engagement ?

Joana Gross

A côté des motivations qui peuvent guider vos choix par rapport à l'entreprise familiale, la décision de l'intégrer, ou pas, peut également faire émerger des peurs. Dans cet atelier, il s'agira d'explorer ces peurs et d'identifier les conditions qui leur permettraient de devenir compatibles avec l'engagement, ou non, dans l'entreprise familiale.

18h15

Debriefing

18h45

Temps libre

19h30

Apéritif dînatoire avec un(e) jeune repreneur(e) familial(e)

MERCREDI

30 août

08h30	Debriefing du témoignage
09h00	<p>Communiquer en famille et dans l'entreprise Bruno Auer</p> <p>La communication dans les entreprises familiales est un vaste sujet. En nous appuyant sur les travaux réalisés auparavant, nous évoquerons différents profils en matière de communication et nous étudierons ensemble comment mettre en place des modalités concrètes qui favorisent l'échange et la discussion. Cet atelier vous permettra de repérer dans chacun de vos environnements des personnes clés et regarder comment construire ou consolider avec chacune d'elle une « stratégie » de communication efficace.</p>
11h00	Pause
11h15	<p>Travailler en famille Philippe Depoorter</p> <p>Quels sont les avantages et les inconvénients de travailler en famille, dans une/son entreprise familiale ? Dans cet atelier, nous évoquerons ensemble pourquoi le travail en famille peut être ressenti comme « particulier ».</p>
12h45	Déjeuner
14h00	<p>Mon entreprise familiale et moi (2^e partie) Philippe Depoorter</p> <p>Selon les statistiques, la transmission est un sujet rarement abordé de manière structurée. Les raisons invoquées sont nombreuses. Dans cet atelier nous regarderons pourquoi la transmission est un sujet sensible et comment il peut être abordé en menant un dialogue constructif.</p>
15h30	Débriefing de la journée
16h00	Activité Team Building en extérieur
18h00	Temps libre
19h00	Apéritif dînatoire avec un(e) entrepreneur(e) familial(e) au long cours

JEUDI

31 août

09h00

Debriefing du témoignage

10h00

Quelles sont les différentes options qui s'ouvrent à moi

Anne Goedert

L'objectif de cet atelier est de découvrir les différents rôles que vous pourrez jouer par rapport à l'entreprise familiale, ou en dehors de sa sphère. Cela nous amènera à construire un mapping qui vous permettra de vous positionner, sachant que ce positionnement pourra être amené à évoluer dans le temps.

12h00

Déjeuner

14h00

Les limites du modèle familial

Anne Goedert

Cet atelier sera l'occasion de présenter les travaux de la Chaire en Entreprises Familiales d'HEC Liège avec laquelle la Banque de Luxembourg a conclu un partenariat en 2019. Son premier sujet de recherche avait pour objectif principal d'identifier les limites propres à ce modèle, selon son état d'évolution, et les cas dans lesquels le modèle familial peut s'avérer lourd ou dénué de sens.

15h30

Pause

15h45

Synthèse

Philippe Depoorter & Bruno Auer

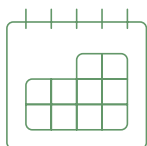
Lors de cet exercice personnel, nous mettrons en perspective les sujets abordés lors de ce séminaire et nous identifierons les premières actions à mener suite à l'Académie d'été. Afin de formaliser un plan d'action personnel, chacun sera invité à faire le point sur là où il en est par rapport à la question avec laquelle il est arrivé ; ses motivations ; ses appréhensions ou interrogations restantes à résoudre.

17h00

Fin



INFORMATIONS PRATIQUES



DATES

L'académie débutera le lundi 28 août à 14h00 et prendra fin le jeudi 31 août à 17h00.

Les participant(e)s sont invité(e)s à suivre l'intégralité du programme proposé.



LIEU

Domaine de Ronchinne
Datant de 1886, le Domaine de Ronchinne offre depuis sa terrasse panoramique une vue imprenable sur la forêt et ses 42 hectares de parc et de verdure. Rénové en 2009, il allie le confort d'un hôtel contemporain à l'atmosphère authentique d'une vieille maison de famille. Salons avec cheminées, espaces de détente, multiples activités *outdoor* et *indoor* vous attendent à quelques kilomètres de Namur.

Ronchinne, 25
5330 Maillen, Belgique
Tél. : +32 (0)81 411 405
E-mail : info@domaineronchinne.be



POUR VOUS Y RENDRE

En voiture :

Maillen se trouve à proximité de l'axe autoroutier E411 / A4 Bruxelles – Namur – Luxembourg (sortie 18, Courrière, Marche). Si vous êtes intéressés par un co-voiturage, merci de contacter Anne Goedert (anne.goedert@bdl.lu).

Coordonnées GPS :
N50/21.201' & E004/55.277'

En train :

La gare la plus proche est celle de Namur.

www.banquedeluxembourg.com/jeunes

DRESS CODE

Le dress code est casual. N'oubliez pas de prévoir des vêtements et chaussures adéquats pour les activités prévues en extérieur. L'hôtel dispose également d'une piscine.

SÉJOUR

Les participant(e)s au séminaire seront logé(e)s en chambre individuelle ou double selon les disponibilités.

RESTRICTIONS ALIMENTAIRES

N'hésitez pas à nous prévenir de vos restrictions alimentaires. Nous nous arrangerons avec le Domaine de Ronchinne pour vous proposer des alternatives le cas échéant.

FRAIS DE PARTICIPATION

Les frais de participation s'élèvent à 1650 euros hors taxes. Une facture en bonne et due forme vous sera adressée suite au séminaire. Une inscription valant engagement, des frais d'annulation seront facturés en cas d'annulation tardive.

INSCRIPTIONS

Nous vous remercions de vous inscrire pour le 31 mai 2023 au plus tard via le lien suivant :

<https://www.banquedeluxembourg.com/event/academie2023>

Les demandes seront traitées dans leur ordre d'arrivée.

ATTESTATION

Un certificat attestant de la participation à l'académie sera remis en fin de séminaire à chaque participant.



Une initiative de

LA BANQUE DE LUXEMBOURG

Banque privée au service des familles en entreprises, la Banque de Luxembourg propose une approche responsable pour valoriser, gérer et pérenniser votre patrimoine familial et entrepreneurial. Elle conseille les familles du développement de leur entreprise à la transmission de leur patrimoine.

Le Family Practice de la Banque accompagne les familles dans la préparation de la transmission et intervient sur tous types de sujets liés à la gouvernance de la famille et de l'entreprise.

Son objectif est d'aider la famille à trouver un consensus de manière à préserver l'harmonie familiale et la pérennité de l'entreprise.

Le Family Practice accompagne également la Next Gen au niveau de sa formation et de son intégration dans l'entreprise familiale, ceci notamment au travers des programmes de formation : « Académie d'été » pour les 18-30 ans, et « Family Business Junior Executive Program » pour les 25-35 ans.



www.banquedeluxembourg.com

Banque de Luxembourg
14, Boulevard Royal
L-2449 Luxembourg
Tél.: (+352) 499 24-1