



**# FAMILY BUSINESS JUNIOR
EXECUTIVE PROGRAM 2023**

DE « FILLE OU FILS DE »
AU STATUT
DE DIRIGEANT LÉGITIME

**# FAMILY BUSINESS JUNIOR
EXECUTIVE PROGRAM 2023**

DE « FILLE OU FILS DE »
AU STATUT
DE DIRIGEANT LÉGITIME

—

INTRODUCTION

Une fois la décision prise de rejoindre l'entreprise au sortir de ses études, ou après de premières expériences professionnelles, commence une phase de découverte et d'intégration. Elle amène à croiser des acteurs aux projets et ambitions diverses : membres de la famille (parents, frères et sœurs, oncles et tantes, cousins et cousines...); actionnaires actifs ou passifs; collaborateurs et dirigeants extérieurs à la famille; conseillers proches...

Bien se connaître et savoir décrypter les autres, travailler aux côtés de ses parents, cerner les rouages et enjeux de l'entreprise familiale, trouver puis développer un domaine de compétences et pouvoir établir sa légitimité font partie des atouts des futurs dauphins, et plus encore, de ceux qui, apportant leur contribution à l'édifice, souhaitent « se faire un prénom ».

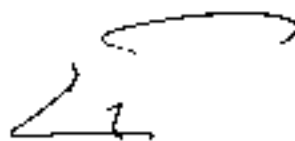
« L'entreprise familiale est un formidable terreau de développement personnel et un puissant outil de création de richesses pour qui sait s'y frayer un chemin. »

Ce Family Business Junior Executive Program s'inscrit dans le prolongement de notre annuelle Académie d'été dont le but est d'aider des jeunes de 18 à 30 ans à engager une réflexion sur la place qu'ils ambitionnent de prendre ou non, au sein de l'entreprise familiale.

La spécificité de notre modèle pédagogique réside dans l'importance accordée au développement personnel et à l'échange entre pairs. Ainsi, au-delà des apports théoriques livrés par l'équipe des intervenants, l'essentiel du temps sera consacré à une confrontation structurée des expériences des participants puis à une formalisation des pistes de réflexion qui s'en dégagent. Avec pour résultat, de permettre à chacun de repartir avec son plan de progression personnel.

Ces journées de réflexion constituent en outre une occasion unique de construire deux types de networking pour le long terme : d'abord entre futurs jeunes dirigeants; ensuite avec des intervenants issus du monde du conseil, de la banque et des entrepreneurs aguerris.

PHILIPPE DEPOORTER
Conseiller Comité Exécutif,
Banque de Luxembourg





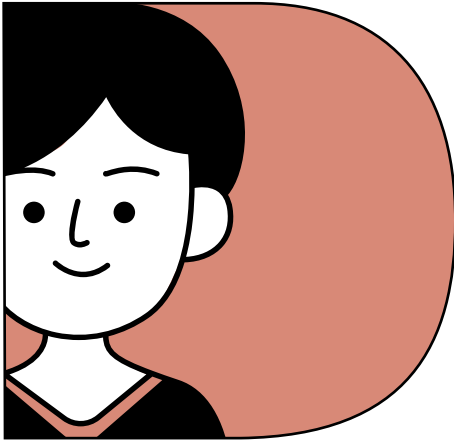
À QUI S'ADRESSE LE FAMILY BUSINESS JUNIOR EXECUTIVE PROGRAM ?

À DES JEUNES :

- ayant rejoint l'entreprise familiale dans une fonction de futur(e) (co-)dirigeant(e).
- âgés le plus souvent de 25 ans à 35 ans.
- issus du Grand-Duché de Luxembourg, de Belgique et de France, invités par les organisateurs.

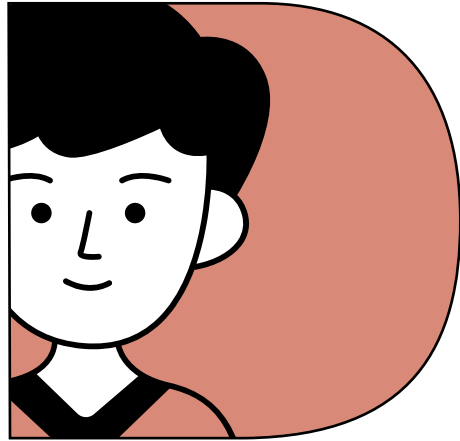
Le nombre de participant(e)s est limité de façon à garantir la qualité de l'apprentissage et des échanges.

Le séminaire se déroule en langue française.



« J'ai pris conscience
de la multitude de situations
et possibilités qui s'ouvraient
devant moi. »

Audrey S. 32 ans



« Grâce au programme,
j'ai pu gagner en légitimité
et adopter un comportement
de jeune dirigeant. »

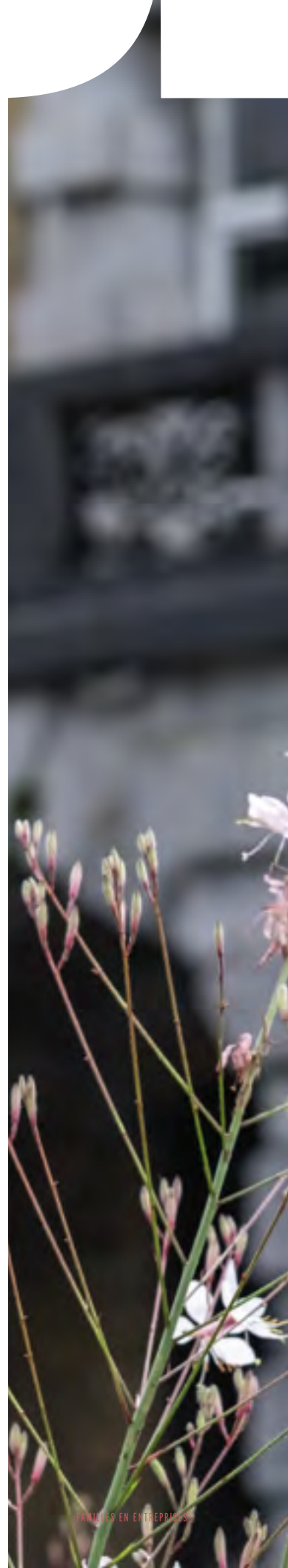
Fabrice D. 34 ans

QUEL EST LE PARTI PRIS ?

- Le parti pris de ce programme est d'apprendre à bien se connaître afin de comprendre comment établir sa légitimité : mieux cerner les rouages et enjeux de l'entreprise familiale, savoir décrypter les autres, travailler aux côtés de ses parents, trouver puis développer un domaine de compétences propre.
- L'approche pédagogique met l'accent sur l'échange entre pairs et la co-construction de solutions spécifiques à chaque participant.

POURQUOI PARTICIPER ?

- Mieux se connaître.
- Sortir du statut de « fille ou fils de... ».
- Gagner en légitimité vis-à-vis de :
soi-même, sa famille, les collaborateurs
de l'entreprise.
- S'affirmer et oser apporter ses idées.
- Évoluer dans la famille et l'entreprise, y
faire valoir ses compétences et qualités.
- Apprendre à distinguer et valoriser
le matériel, l'immatériel et l'émotionnel.
- Maintenir et renforcer l'harmonie dans
la famille.
- S'inspirer de bons exemples et
de témoignages d'entrepreneurs
aguerris ou de jeunes repreneurs.





CHAQUE PARTICIPANT REPARTIRA AVEC :

- Des expériences partagées.
- Les réponses à ses interrogations.
- Un réseau de jeunes dirigeants d'entreprises familiales.
- Une vision 360° de son rôle actuel et futur dans l'entreprise et de ses enjeux (point de vue du successeur comparé à celui de la génération actuelle, des collaborateurs familiaux et non-familiaux, des actionnaires, ...).
- Une liste de questions précises à poser au(x) dirigeant(s) actuel(s) de l'entreprise.
- Un calendrier concret de cheminement vers une responsabilité générale dans l'entreprise.
- Encore plus de maturité personnelle et professionnelle.

LES INTERVENANTS



PHILIPPE DEPOORTER

Conseiller du Comité Exécutif de la Banque de Luxembourg, Responsable du Family Practice. Dans ce cadre, il accompagne depuis plus de 15 ans des familles dans la préparation de la transmission de l'entreprise, et des jeunes, dans la mise en place de leur parcours de dauphin.



ANNE GOEDERT

Conseillère Family Practice à la Banque de Luxembourg. Juriste de formation, Anne accompagne des familles en entreprise dans la préparation de la transmission et l'intégration de la Next Gen. Elle accompagne également les clients dans leurs projets philanthropiques.



BRUNO AUER

Coach certifié par l'European Mentoring & Coaching Council au niveau « Senior Practitioner », Bruno Auer est spécialisé dans l'accompagnement des femmes, des hommes, des équipes et des entreprises dans la réussite de leurs projets de changement notamment grâce à l'utilisation des processus d'intelligence collective.



DES INVITÉS DIRIGEANTS D'ENTREPRISES FAMILIALES

Chaque année, des dirigeants jeunes et/ou plus expérimentés se prêtent au jeu du témoignage et apprécient les questions et le regard que les participants portent à leur histoire.

Ils partagent leurs vécus, leurs doutes au moment de la transmission, la balance pas toujours facile entre la vie privée et la vie professionnelle, leurs premiers pas dans l'entreprise, la satisfaction de finalement trouver leur place, la fierté d'apporter à l'entreprise familiale leur touche personnelle, tout en respectant l'histoire et les valeurs de celle-ci.

Cet échange très riche est un point d'orgue dans le programme. Il laisse des souvenirs sur le long terme, tant chez le dirigeant-témoin que chez les participants...

FAMILY BUSINESS JUNIOR EXECUTIVE PROGRAM 2023

LE PROGRAMME

24 AU 25 MAI

4 OCTOBRE

23 NOVEMBRE

—
Le programme s'articule autour
de trois sessions

8:45

Accueil & attentes

ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER

9:45

Les candidats se présentent

Chaque participant présentera en quelques minutes son entreprise familiale (son domaine d'activité, son histoire, les générations, les chiffres clés, ...) à partir d'un objet de son choix qu'il/elle aura apporté; sa fonction occupée en son sein; ses motivations à l'avoir rejointe et le niveau de légitimité perçu (par rapport à soi-même, sa famille, ses collègues).

10:15

Pause

10:30

Les candidats se présentent [suite]

Chaque participant présentera en quelques minutes son entreprise familiale (son domaine d'activité, son histoire, les générations, les chiffres clés, ...) à partir d'un objet de son choix qu'il/elle aura apporté; sa fonction occupée en son sein; ses motivations à l'avoir rejointe et le niveau de légitimité perçu (par rapport à soi-même, sa famille, ses collègues).

11:00

Ice breaker

BRUNO AUER

11:30

État des lieux de mon parcours dans l'entreprise familiale [1]

PHILIPPE DEPOORTER

12:30

Déjeuner

14:00

Les enjeux de mon développement professionnel liés à ma personnalité


BRUNO AUER

Dans les entreprises familiales, les personnalités des membres de la famille sont souvent perçues à travers leur rôle ou leur fonction. Cet atelier permet de faire le tri entre la notion de fonction et de personnalité, puis d'éclairer son style de leadership et ses caractéristiques à travers son profil MBTI. Il permet également de mettre en évidence les différences avec celui du ou des dirigeant(s) actuel(s) ou d'autres personnes intervenant dans ou à côté de l'entreprise familiale.

15:15

Pause




- 
- 15:30** Les enjeux de mon développement professionnel liés à ma personnalité [suite]
BRUNO AUER
Dans les entreprises familiales, les personnalités des membres de la famille sont souvent perçues à travers leur rôle ou leur fonction. Cet atelier permet de faire le tri entre la notion de fonction et de personnalité, puis d'éclairer son style de leadership et ses caractéristiques à travers son profil MBTI. Il permet également de mettre en évidence les différences avec celui du ou des dirigeant(s) actuel(s) ou d'autres personnes intervenant dans ou à côté de l'entreprise familiale.
- 17:00** Learning partner
BRUNO AUER
- 17:30** Temps libre
- 19:00** Apéritif dînatoire avec un(e) jeune repreneur(e) familial(e)

DOMAINE DE RONCHINNE
BELGIQUE

- 8:30** Retour sur le témoignage
ANNE GOEDERT
- 8:50** État des lieux de mon parcours dans l'entreprise familiale [2]
PHILIPPE DEPOORTER
- 9:50** Les incontournables pour bien progresser
ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER
Cet atelier consiste à recenser les outils incontournables nécessaires à la mise en place d'une gestion de carrière.
- 10:45** Pause
- 11:00** Vie privée - vie professionnelle
ANNE GOEDERT
Au sein du modèle de l'entreprise familiale, il n'est pas rare de constater que la frontière entre entreprise et famille a tendance à devenir floue, et ce, davantage encore au gré de l'engagement croissant du chef d'entreprise. L'objectif de la séance est de vous permettre de réfléchir à votre demande en termes d'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle, par rapport à ce que vous pouvez observer auprès de la génération en place.
- 12:00** Déjeuner
- 13:00** Interagir et communiquer avec mon entourage
BRUNO AUER
La communication interpersonnelle s'appuie sur des modalités d'expression propres à chacun. Vouloir faire changer les choses, c'est trouver à la fois les bonnes occasions, les bons canaux et les bons mots pour échanger avec les personnes concernées. Dans cet atelier, à travers le décryptage que propose le MBTI, les participants évalueront les possibilités qu'ils ont d'améliorer leur mode de communication avec leur entourage.
- 14:00** Pause



- 
- 14:15** Interagir et communiquer avec mon entourage [suite]
BRUNO AUER
La communication interpersonnelle s'appuie sur des modalités d'expression propres à chacun. Vouloir faire changer les choses, c'est trouver à la fois les bonnes occasions, les bons canaux et les bons mots pour échanger avec les personnes concernées. Dans cet atelier, à travers le décryptage que propose le MBTI, les participants évalueront les possibilités qu'ils ont d'améliorer leur mode de communication avec leur entourage.
- 15:15** L'intelligence collective au service de ce qui pose question à chacun
BRUNO AUER & PHILIPPE DEPOORTER
- 16:15** La cartographie des attentes [1]
ANNE GOEDERT
Les participants reçoivent les consignes du travail obligatoire à faire pour la prochaine session.
- 17:15** Learning partner
BRUNO AUER
- 17:30** Clôture de la première session
ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER

- 8:00** Petit déjeuner & accueil
ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER
- 8:30** La cartographie des attentes [2]
BRUNO AUER
Cette séquence permet de mettre l'accent sur les travaux que les participants effectuent entre les deux sessions: interview de différentes parties prenantes de leurs entreprises familiales, cartographie d'un certain nombre d'éléments spécifiques à ces parties prenantes, retours d'expérience, ...
- 9:45** L'intelligence collective au service de ce qui pose question à chacun
BRUNO AUER & PHILIPPE DEPOORTER
- 10:45** Pause
- 11:00** Devenir un manager, puis un dirigeant au sein de l'entreprise familiale
BRUNO AUER
Dans cet atelier, nous aborderons les différences entre «manager» et diriger.
- 11:30** Mon modèle de management
BRUNO AUER
L'entrée dans l'entreprise familiale est le moment de découvrir le modèle de management de la génération aux commandes. Cet atelier sera l'occasion de réfléchir à son propre modèle de management qui ressemblera, ou pas à celui de la génération en place.
- 12:30** Déjeuner

14:00

L'affirmation de soi

BRUNO AUER

Notre légitimité est entre autres liée à notre façon d'entrer en relation avec notre entourage. Plus nous sommes en capacité d'affirmer ce que nous souhaitons, plus nous ressentons de la légitimité dans ce que nous sommes et dans ce que nous faisons. Savoir faire une demande relative à notre évolution, ou au contraire, dire non lorsque nous ne sommes pas d'accord avec ce que l'on nous propose, ou bien encore effectuer un recadrage sont des compétences dont l'acquisition renforce notre légitimité à nos propres yeux.

15:15

Pause

15:30

L'affirmation de soi [suite]

BRUNO AUER

Notre légitimité est entre autres liée à notre façon d'entrer en relation avec notre entourage. Plus nous sommes en capacité d'affirmer ce que nous souhaitons, plus nous ressentons de la légitimité dans ce que nous sommes et dans ce que nous faisons. Savoir faire une demande relative à notre évolution, ou au contraire, dire non lorsque nous ne sommes pas d'accord avec ce que l'on nous propose, ou bien encore effectuer un recadrage sont des compétences dont l'acquisition renforce notre légitimité à nos propres yeux.

17:00

Opportunités & difficultés de reprendre l'entreprise familiale [1]

ANNE GOEDERT

Les participants reçoivent les consignes du travail obligatoire à faire pour la prochaine session.

17:30

Learning partner

ANNE GOEDERT

17:45

Clôture de la deuxième session

ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER

LUXEMBOURG

(LE LIEU EXACT VOUS SERA COMMUNIQUÉ ULTÉRIEUREMENT)

- 8:30** Petit déjeuner & accueil
ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER
- 9:00** Opportunités & difficultés de reprendre l'entreprise familiale [2]
ANNE GOEDERT
- 10:30** Pause
- 10:45** Le rôle de la gouvernance
ANNE GOEDERT
L'objectif de cet atelier est d'analyser et de comprendre la gouvernance de son entreprise familiale et le rôle qu'elle y joue et de faire la distinction entre celle regissant l'entreprise et celle concernant la famille.
- 12:15** Déjeuner
- 13:45** Le calendrier de la transmission et le moment de la cession/rachat des parts
ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER
Quelles sont les différentes étapes d'une transmission, de la réflexion intra-familiale à la cession des parts, et dans quel ordre convient-il de les aborder. Chemin faisant, nous nous arrêterons sur certains moments importants comme la valorisation, les différents types de cession ou l'adaptation des statuts.
- 15:15** Synthèse du parcours de chacun
BRUNO AUER
- 16:15** Clôture & évaluation
ANNE GOEDERT & PHILIPPE DEPOORTER
- 17:00** Préparation du repas avec les parents
BRUNO AUER & PHILIPPE DEPOORTER
- 19:00** Dîner avec les parents



FAMILY BUSINESS JUNIOR EXECUTIVE PROGRAM 2023

INFORMATIONS PRATIQUES

Les participant(e)s sont invité(e)s à participer à l'intégralité du programme proposé et à s'engager sur la participation d'un membre de leur famille lié à l'entreprise familiale pour le dîner de clôture ayant lieu le 23 novembre 2023 à Luxembourg.

DU 24 AU 25 MAI 2023

DOMAINE DE RONCHINNE
BELGIQUE**LIEU****DOMAINE DE RONCHINNE**

Datant de 1886, le Domaine de Ronchinne offre depuis sa terrasse panoramique une vue imprenable sur la forêt et ses 42 hectares de parc et de verdure. Rénové en 2009, il allie le confort d'un hôtel contemporain à l'atmosphère authentique d'une vieille maison de famille. Salons avec cheminées, espaces de détente, multiples activités outdoor et indoor vous attendent à quelques kilomètres de Namur.

Ronchinne, 25

5330 Maillen, Belgique

Tél. +32 (0)81 411 405

E-mail : Info@domainederonchinne.be

**POUR VOUS Y RENDRE****En voiture :**

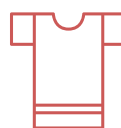
Maillen se trouve à proximité de l'axe autoroutier E411 / A4 Bruxelles - Namur - Luxembourg (sortie 18, Courrière, Marche). Si vous êtes intéressés par un co-voiturage, merci de contacter Anne Goedert (anne.goedert@bdl.lu).

Coordonnées GPS :

N50/21.201' & E004/55.277'

En train :

La gare la plus proche est celle de Namur.

**DRESS CODE**

Le dress code est casual. N'oubliez pas de prévoir des vêtements et chaussures adéquats pour les activités prévues en extérieur. L'hôtel dispose également d'une piscine.

**SÉJOUR**

Les participant(e)s au séminaire seront logé(e)s en chambre individuelle ou double selon les disponibilités.

**RESTRICTIONS ALIMENTAIRES**

N'hésitez pas à nous prévenir de vos restrictions alimentaires. Nous nous arrangerons avec le Domaine de Ronchinne pour vous proposer des alternatives le cas échéant.

INFORMATIONS PRATIQUES	SESSION 02
MERCREDI 4 OCTOBRE 2023	BANQUE DE LUXEMBOURG
DE 8H00 À 18H00	LUXEMBOURG-VILLE



LIEU
BANQUE DE LUXEMBOURG
Salle du Conseil
14A Boulevard Royal,
L-2449 Luxembourg.



POUR VOUS Y RENDRE

En voiture :

Le parking de la Banque est à votre disposition. Si vous êtes intéressés par un co-voiturage, merci de contacter Anne Goedert (anne.goedert@bdl.lu).

Coordonnées GPS :

N49°36'46.318"

&

E6°7'31.89"

En train :

La gare la plus proche est celle de Luxembourg-ville. Vous pouvez ensuite prendre le tramway devant la gare. La Banque se situe à 100 mètres de l'arrêt « Hamilius » (3 stations).



DRESS CODE

Le dress code est casual.



RESTRICTIONS ALIMENTAIRES

N'hésitez pas à nous prévenir de vos restrictions alimentaires. Nous nous arrangerons pour vous proposer des alternatives le cas échéant.

INFORMATIONS PRATIQUES	SESSION 03
JEUDI 23 NOVEMBRE 2023	LUXEMBOURG (LE LIEU EXACT VOUS SERA COMMUNIQUÉ ULTÉRIEUREMENT)
DE 8H30 À 22H00	





FRAIS DE PARTICIPATION

Les frais de participation s'élèvent à 2.500 euros (hors taxes).

Une facture en bonne et due forme vous sera adressée suite au séminaire.

Une inscription valant engagement, des frais d'annulation seront facturés en cas d'annulation tardive.



INSCRIPTIONS

Nous vous remercions de vous inscrire pour le 30 avril 2023 au plus tard via le lien suivant :

<https://www.banquedeluxembourg.com/fr/bank/bl/form?formId=556&country=LU>

Les demandes seront traitées dans leur ordre d'arrivée.



ATTESTATION

Un certificat attestant de la participation au FBJEP sera remis en fin de séminaire à chaque participant.

FAMILY BUSINESS JUNIOR EXECUTIVE PROGRAM 2023

BANQUE DE LUXEMBOURG

Banque privée au service des familles en entreprise, la Banque de Luxembourg propose une approche responsable pour valoriser, gérer et pérenniser votre patrimoine familial et entrepreneurial. Elle conseille les familles du développement de leur entreprise à la transmission de leur patrimoine. Le Family Practice de la Banque accompagne les familles dans la préparation de la transmission et intervient sur tous types de sujets liés à la gouvernance de la famille et de l'entreprise. Son objectif est d'aider les familles à trouver un consensus de manière à préserver l'harmonie familiale et la pérennité de l'entreprise.

Le Family Practice accompagne également la Next Gen au niveau de sa formation et de son intégration dans l'entreprise familiale, ceci notamment au travers des programmes de formation « Académie d'été » pour les 18-30 ans, et « Family Business Junior Executive Program » pour les 25-35 ans.

www.banquedeluxembourg.com



Une initiative de

